

Comment une petite entreprise peut-elle faire pour attirer des

Nathalie Vinchent,
Co-fondatrice et Directrice Administrative et
Financière, I-Movix

I-Movix

« Révéler l'invisible »



I-Movix

« Révéler l'invisible »



- * **Mission:** développement & commercialisation de systèmes de caméras permettant des ralentis extrêmes (de 500 à 10.000 ips)





1.000 images/sec



SprintCam[®]
EXTREME SLOW-MOTION by I-MOVIX - www.i-movix.com
V3HD



1.000 images/sec

Full HD
1080

I-Movix

« Révéler l'invisible »

- * **Mission:** développement & commercialisation de systèmes de caméras permettant des ralentis extrêmes (de 500 à 10.000 ips)



I-Movix

« Révéler l'invisible »

- * **Mission:** développement & commercialisation de systèmes de caméras permettant des ralentis extrêmes (de 500 à 10.000 ips)
- * **Marchés ciblés:** diffusion télévisée d'événements sportifs, production de films et de publicités, applications industrielles, R&D



I-Movix

« Révéler l'invisible »

- * **Mission:** développement & commercialisation de systèmes de caméras permettant des ralentis extrêmes (de 500 à 10.000 ips)
- * **Marchés ciblés:** diffusion télévisée d'événements sportifs, production de films et de publicités, applications industrielles, R&D
- * **Éléments différenciateurs:** vitesse de capture inégalée avec replay instantané, enregistrement et replay simultanés, qualité d'image et sensibilité à la lumière exceptionnelles, intégration complète pour les captations télévisées, facilité d'installation et d'utilisation



I-Movix

« Révéler l'invisible »



- * **Mission:** développement & commercialisation de systèmes de caméras permettant des ralentis extrêmes (de 500 à 10.000 ips)
- * **Marchés ciblés:** diffusion télévisée d'événements sportifs, production de films et de publicités, applications industrielles, R&D
- * **Éléments différenciateurs:** vitesse de capture inégalée avec replay instantané, enregistrement et replay simultanés, qualité d'image et sensibilité à la lumière exceptionnelles, intégration complète pour les captations télévisées, facilité d'installation et d'utilisation
- * **Valeurs:** passion pour l'innovation, engagement envers les clients, esprit d'entreprise, dynamisme et enthousiasme, qualité des produits et services y associés



I-Movix, une équipe

- * 2 dirigeants
- * 3 docteurs
- * 2 ingénieurs hardware
- * 1 licencié en traduction et en gestion
- * 1 secrétaire de direction

I-Movix, une équipe

- * 2 dirigeants
- * 3 docteurs
- * 2 ingénieurs hardware
- * 1 licencié en traduction et en gestion
- * 1 secrétaire de direction



Une thématique: *trois questions*

Une thématique: *trois questions*

* Comment recruter des talents?

Une thématique: *trois questions*

- * Comment recruter des talents?
- * Comment développer les ressources humaines?

Une thématique: *trois questions*

- * Comment recruter des talents?
- * Comment développer les ressources humaines?
- * Comment fidéliser le personnel?

Comment recruter des talents?

Comment recruter des talents?

- * Talent = compétence/expérience + motivation + adhésion au projet + intégration au sein d'une petite entreprise à double activité + polyvalence + adaptation à un environnement mouvant + goût du risque

Comment recruter des talents?

- * Talent = compétence/expérience + motivation + adhésion au projet + intégration au sein d'une petite entreprise à double activité + polyvalence + adaptation à un environnement mouvant + goût du risque
- * Rétrospective: le recrutement de nos débuts à aujourd'hui...

Comment recruter des talents?

- * Talent = compétence/expérience + motivation + adhésion au projet + intégration au sein d'une petite entreprise à double activité + polyvalence + adaptation à un environnement mouvant + goût du risque
- * Rétrospective: le recrutement de nos débuts à aujourd'hui...
- * Recruter: un processus en 6 étapes
 - * Publication de l'offre (site internet, FOREM, etc.)
 - * Première sélection sur base des CV
 - * Premier entretien (DG)
 - * Organisation d'un test « technique »
 - * Dernier entretien avec une consultante indépendante en GRH
 - * Prise de décision sur base des résultats des différentes étapes du processus

Comment développer les talents?

Comment développer les talents?

- * Partager un projet d'entreprise ambitieux au sein duquel chacun peut se situer

Comment développer les talents?

- * Partager un projet d'entreprise ambitieux au sein duquel chacun peut se situer
- * Etre transparent (stratégie présente et future)

Comment développer les talents?

- * Partager un projet d'entreprise ambitieux au sein duquel chacun peut se situer
- * Etre transparent (stratégie présente et future)
- * Adopter un mode de gestion participatif

Comment développer les talents?

- * Partager un projet d'entreprise ambitieux au sein duquel chacun peut se situer
- * Etre transparent (stratégie présente et future)
- * Adopter un mode de gestion participatif
- * Développer une culture d'entreprise forte (favoriser l'esprit de groupe dans un environnement particulièrement mouvant)

Comment développer les talents?

- * Partager un projet d'entreprise ambitieux au sein duquel chacun peut se situer
- * Etre transparent (stratégie présente et future)
- * Adopter un mode de gestion participatif
- * Développer une culture d'entreprise forte (favoriser l'esprit de groupe dans un environnement particulièrement mouvant)
- * Gérer les compétences par une démarche d'évaluation et d'individualisation des parcours de formation

Comment fidéliser les talents?

Comment fidéliser les talents?

* **Facteurs externes:**

- * Attractivité du marché
- * Ouverture sur la scène internationale

* **Facteurs internes, contrôlables:**

- * Environnement et ambiance de travail agréables
- * Organisation souple, flexibilité des horaires
- * Reconnaissance quant au travail accompli, y compris à l'avenir sous forme de récompenses financières

Nathalie Vinchent

I-Movix
Co-fondatrice et
Directrice Administrative et Financière

Merci de votre attention

Nathalie Vinchent

I-Movix
Co-fondatrice et
Directrice Administrative et Financière